



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في محافظة الأفلاج

الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:

المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالأفلاج

الميثاق الأخلاقي

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بالأفلاج

النسخة الثانية

نفع الخيري

SA588000142608010244498 | SA618000142608010053063
0116821203 - 0542241865 aflojquran@hotmail.com



للمزيد من المعلومات



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم

في محافظة الأفلاج

الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:
.....

المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالأفلاج

الميثاق الأخلاقي للمنطوع

أولاً / مقدمة

الهدف من اصدار الميثاق الأخلاقي للمنطوع توضيح الضوابط والالتزامات والقيم والمبادئ للمنطوع في مجال العمل التطوعي خلال ممارسته للعمل التطوعي في الجمعية.
وأيضاً يهدف هذا الميثاق إلى توضيح الضوابط والالتزامات والقيم والمبادئ التي تساهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2020
للوصول إلى مليون منطوع، وتحدد المتطلبات المنوطة بالمنطوعين وواجباتهم، وتحفظ حقوقهم أثناء ممارسة العمل التطوعي.
كما أن الالتزام بالميثاق الأخلاقي يسهل ويساعد جميع الأطراف المشاركة في العمل التطوعي على أداء مهامهم بجودة وكفاءة عالية.
من خلال التزامهم بعناصره.

ثانياً / القيم والأخلاق:

لابد أن ترتبط الأعمال الناجحة بمرجعية أخلاقية مستمدّة من ديننا الحنيف وقيم مجتمعنا السعودي، ومن رؤية المملكة 2020 بما ينعكس على تصرفات المنطوع ويقوده إلى تحقيق الغاية من المشاركة التطوعية. ومن أجل هذا يجب على المنطوع:

- الالتزام بالقيم والأخلاق بناء على المبادئ الإسلامية والمواطنة المسؤولة.
- التحلي بالمسؤولية عن عمله التطوعي بما ينعكس إيجابياً على الجمعية والمجتمع.
- إنجاز العمل التطوعي بأمانة ونزاهة وفق مقتضيات العمل التطوعي ومبادئه وأخلاقه.
- تقدير ومعاملة الجميع باحترام وكرامة.

ثالثاً / السرية:

ينطوي العمل في المجال التطوعي على العديد من الممارسات التي لا تخلي من الاطلاع على بعض الأمور السرية للشريعة المستقيمة من الخدمة وغيرها، إلى جانب حساسية بعض القضايا المطروحة في برنامج العمل التطوعي، وتشمل السرية كافة الأمور المكتوبة والمفروضة والإلكترونية وما هو في حكم "السرية" كما هو متعارف عليه من قبل الناس، وبناء عليه فلديه فيجب على المنطوعين الالتزام بال التالي:

- عدم إفشاء معلومات خاصة بالمستفيدن من العمل التطوعي.
- عدم إفشاء المعلومات المصنفة بكونها "سرية" عن الجمعية بأي وسيلة كانت سواء إعلامية أو غيرها أثناء تطوعه أو بعده.





الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم

في محافظة الأفلاج

الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:

المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالأفلاج

رابعاً / المؤثوقة وتحمل المسؤولية:

أن يكون المتلقي محلاً للثقة، منصفاً بالمسؤولية في تصرفاته وأقواله، إضافة إلى كونه:
• متحملاً لمسؤولية تنفيذ الأعمال المنطأة به.

- الرجوع إلى منسق البرنامج أو صاحب الصلاحية في حالة وقوع مشاكل أو تحديات.
- مدركاً بأنه لا يمثل الجمعية التي ينتمي إليها فقط، بل هو ممثل للوطن وقيمه ومبادئه.

خامساً / التواصل الفعال:

التواصل الفعال يبني علاقات جيدة بين المتلقي وأصدقائه وزملائه في العمل، والمستفيدن الذين يتعامل معهم، ويساعد على تنمية قدرات الفرد في التعبير عن نفسه وتحديد أفكاره وآرائه بوضوح بما يجعل الآخرين قادرين على فهمه، وهذا يساعد على حل المشكلات والتغلب على التحديات. ولذا يجدر بالمتلقي:

- أن يستفيد من العمل التطوعي في رفع الخبرة العملية والمهنية.
- أن يكون واعياً ولملاً بمرجعية الاستفسارات حول السياسات والإجراءات في الجمعية.
- أن يتواصل مع الآخرين بجودة وفاعلية.

سادساً / تقديم الدعم:

تنظر الجمعية لكل فرد من المتلقيين على أنه جزء هام من عملية الدعم بكل الأشكال الممكنة لإنجاح العمل التطوعي . ولهذا فإنه يتوقع من المتلقي :

- أن يكون داعماً لمن حوله من المستفيدن والمتلقيين الآخرين، خصوصاً في المكان الذي يؤدي فيه عمله التطوعي.
- أن يكون داعماً لجميع الجهود الرامية إلى تعزيز الكفاءة والفعالية وتحقيق التميز في إدارة الجمعية في مجال العمل التطوعي.



المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالأفلاج
سابعاً / الشخصية الإيجابية:



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم

في محافظة الأفلاج

الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:
.....

الشخصية الإيجابية هي الشخصية المبادرة المعطاءة التي تساند وتساهم دون انتظار مقابل، وهي شخصية متزنة، ومتوازنة بين الحقوق والواجبات وتنمّى الجدية، والموضوعية والمثابرة. وبناء على هذا ينترض من المتطلع الإيجابي ما يلي:

- أن يقدم ما لديه بإيجابية مثمرة تعكس على من حوله.
- أن يتخذ الجانب الإيجابي المنفتح في التعامل مع العاملين في الجمعية وتسخير الإمكانيات المتاحة له لإنجاح المشاريع التطوعية التي يعمل بها.
- أن يحرص على المظهر الخارجي المناسب في جميع الأوقات والمناسبات.
- أن يسعى للتعرف على الأنماط الاجتماعية والسلوكية للمسكدين من العمل التطوعي، بهدف تحسين تعامله معهم واستيعابهم بشكل أفضل.

ثامناً / المهنية:

لابد أن يرتبط أي عمل بوسيلة لقياس نجاحه، ويمكن قياس نجاح العمل التطوعي بنتائجه الإيجابية التي تعكس على المستكدين منه، وبمستوى مهنية المتطلع ومستوى اجادته لعمله، ومن دلائل المهنية في العمل التطوعي:

- أن يسعى المتطلع إلى رفع وتحسين أساليب العمل والاستفادة من التطورات المهنية في نفس المجال.
- أن يحرص المتطلع على تقديم العمل وإخراجه بأعلى مستويات الجودة الممكنة.
- أن يقوم المتطلع بإدارة شؤونه الخاصة والعملية بطريقة لا تضر بسمعة الجمعية التي يتطلع معها.

تاسعاً / المرجعية:

لكل عمل منظم مرجعية ولوائح يجب التقيد بها لضمان جودة العمل والمخرجات، وتلزم المرجعية العاملين في العمل التطوعي بما يلي :

- تنفيذ المهام بحسب الهيكلية والمرجعيات المعتمدة في الجمعية.
- الالتزام الكامل بالضوابط واللوائح والسياسات المعتمدة من قبل الجمعية.
- الالتزام بالمحافظة على ممتلكات الجمعية وعلى العهد المسلح إليه بجميع أشكالها وإعادتها للجمعية.
- الالتزام بالاتفاقيات والشراكات التي تعقدها الجمعية.
- الامتناع عن إعطاء أي تعهد أو التزام نيابة عن الجمعية دون الرجوع للمؤولين وأخذ التصريح الرسمي بذلك.
- عدم القيام بأية أعمال أو اتجاهات دون الرجوع لمراجعة وأخذ الموافقات والتصاريح اللازمة.





الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم

في محافظة الأفلاج

الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:

المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالأفلاج

عاشرًا / تعارض المصالح:

تعارض المصالح هو الوضع أو الموقف الذي تتأثر فيه موضوعية قرار المتطوع واستقلاليته أثناء أدائه لعمل التطوعي بمصلحة شخصية، مادية أو معنوية تهمه شخصياً، أو تهم أحد أقاربه، أو أصدقائه المقربين، أو عندما يتأثر عمله التطوعي باعتبارات شخصية مباشرة أو غير مباشرة، أو بمعرفته بالمعلومات التي تتعلق بالقرار. ومن أجل تفادى هذا التعارض في المصالح يجب على المتطوع:

- عدم استخدام موارد الجمعية لأغراض ومنافع شخصية، بأي شكل من الأشكال.
- الامتناع عن قبول أي هدية أو خدمة أو عطايا باستثناء الحالات التي تبررها قواعد وأعراف الضيافة واللبيقة.
- الاطلاع على سياسة تعارض المصالح الخاصة بالجمعية.

حادي عشر / العدل في التعامل:

يجب أن يعكس العدل في التعامل على أداء المتطوع على أساس واضح وحيادي بعيداً عن كل أنواع التحيز والعنصرية. ولهذا يجب العدل في تقديم خدمة التطوع للمستفيدين.

ثاني عشر / مجلس إدارة الجمعية :

اعتماد مجلس الإدارة

- تم اعتمادها في محضر مجلس الإدارة رقم (١١) بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١ م الموافق ١٤٤٦/٠٦/٣٠.

