



الرقم:
 التاريخ:
 المشفوعات:
 الموضوع:
 الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في محافظة الأفلاج

المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
 مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
 تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالأفلاج

نموذج إجراءات لضمان معايير عالية عند التوظيف

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بالأفلاج

النسخة الثانية



مقدمة

في ظل التحديات المتزايدة في بيئة العمل اليوم، تدرك الجمعيات أهمية استقطاب الأفراد المؤهلين والمتوافقين مع ثقافتها وقيمها. ولذلك، تسعى العديد من الجمعيات إلى تطبيق إجراءات فحص دقيقة بهدف ضمان استدامة التميز في الأداء وتعزيز جودة الموارد البشرية.

أهداف إجراءات الفحص:

- اختيار الكفاءات المناسبة: ضمان ترشيح المرشحين الأكفاء والأكثر توافقاً مع متطلبات الوظيفة لتحقيق أداء فعال.
- تقليل مخاطر التوظيف: الحد من التعيينات غير المناسبة التي قد تؤثر سلباً على بيئة العمل من خلال التحقق من الخلفيات والسلوكيات.
- الحفاظ على جودة الكوادر: من خلال ضمان توافر المهارات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف الجمعية.
- تعزيز السمعة المؤسسية: بتقديم الجمعية كمكان عمل مهني يلتزم بالشفافية والمعايير العالمية، مما يعزز الثقة لدى الداعمين والشركاء.

أبرز إجراءات الفحص المعتمدة:

- إعداد وصف وظيفي دقيق: يشمل المهام والمسؤوليات والمؤهلات المطلوبة.
- إجراء اختبارات ومقابلات متعددة: لقياس الكفاءة الفنية والمهارات السلوكية.
- التحقق من المؤهلات الأكademية والخبرات: من خلال التواصل مع جهات العمل السابقة.
- التحقق من المرجعيات المهنية: للحصول على تغذية راجعة موثوقة.
- طلب خطابات التوصية: لتأكيد كفاءة المرشح من جهات محايدة.
- مراجعة دقة السيرة الذاتية: للتأكد من صحة المعلومات المقدمة.
- إجراء فحوصات أمنية (عند الحاجة): كفحص السوابق أو التصاريح الأمنية.
- تقييم الكفاءات السلوكية والشخصية: مثل مهارات الاتصال، والعمل الجماعي، والتكيف مع بيئة العمل.



الرقم: _____
التاريخ: _____
الموضوعات: _____
الموضوع: _____



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم

في محافظة الأفلاج

المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لحفظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج

مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145

المعابر الأساسية للتقطيم

- الاختبارات الفنية والمعرفية: لقياس القدرة التحليلية والتقنية.
 - المقابلات المنظمة: تركز على التحقق من المؤهلات والسلوكيات من قبل فريق متعدد.
 - التحقق من الوثائق الرسمية: مثل الشهادات والسجلات الوظيفية.
 - اختبارات الكفاءات السلوكية: لتحديد مدى ملاءمة المرشح ثقافياً ومهنياً.

الاعتماد:

- تم اعتمادها في محضر مجلس الإدارة رقم (١١) بتاريخ ٢٤/١٢/٣١ الموافق ١٤٤٦/٠٦/٣.

AN

