

الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في محافظة الأفلاج

المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالأفلاج

آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في محافظة الأفلاج



قم بزيارة موقعنا

الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:



المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالأفلاج

اعتماد مجلس الإدارة

((آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي و الموظفين القياديين في الجمعية))

اعتمدت هذه اللائحة بقرار مجلس الإدارة رقم (٤) لعام ١٤٤٤هـ

و تاريخ ٢٣ / ٠٣ / ١٤٤٤ هـ

و تم التوقيع عليها من قبل مجلس الإدارة التالية أسمائهم :

أعضاء مجلس الإدارة			
م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	إسماعيل بن عبد الرحمن بن ناجي ال عتيق	رئيس المجلس	
٢	ناجي بن محمد عبد الله الحقباني	نائب الرئيس	
٣	عبد الاله بن عبيد بن عبد الله الخميسة	المشرف المالي	
٤	إبراهيم بن مسلم الزعير	عضو	
٥	عتيق بن مسفر بن فهد العزمة	عضو	
٦	مبارك بن محمد بن بيان ال عاتي	عضو	
٧	ضيف الله بن حسن بن ضيف الله الدوسري	عضو	
٨	مشنان بن عبد الله بن خليفة ال مبارك	عضو	
٩	سعود بن عبد الله بن عبد العزيز ال مفلح	عضو	



الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:



المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالأفلاج

مقدمة :

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية و يكون العمل على أسس و أنظمة واضحة مما يتيح للموظف العمل بارتياح و ثقة تامة ، و انطلاقا من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية و ما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل .

منهجية عمل اللائحة و سلم الرواتب:

١ - بناء الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات

٢ - تحديد الدور الإشرافي و القيادي للوظيفة

٣ - تحديد مهام الوظيفة و درجة صعوبة مهام الوظيفة

مكونات آلية محددة الرواتب :

١ - الحد الأدنى :

يمثل اقل راتب أساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة و وظيفة معينة و يتم في العاد استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة

٢ - الحد المتوسط

يمثل متوسط الراتب أساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة و وظيفة معينة و يتم في العاد استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة .

٣ - الحد الأعلى :

يمثل أعلى راتب أساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة و وظيفة معينة و يتم في العاد استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة



الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:



المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالأفلاج

اهداف اللائحة :

- ١ - تثبيت مبدأ العدالة و الشفافية في التعاملات الداخلية و الخارجية ' و توضيح آليات المكافأة و العلاوة حسب سلم الرواتب المعمول .
- ٢ - إعداد أدوات لقياس الأداء و التقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية بحيث يسهل متابعة الإجراءات و المعاملات و قياس مستوى مطابقتها اللائحة من عدمه و بالتالي تقييمها بالإيجاب أو السلب
- ٣ - تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم و التفاني في العمل .
- ٤ - ترسيخ ولاء الموظفين للجمعية .

آلية إعداد سلم الرواتب :

المرونة :

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بالمرونة و إمكانية إجراء التغييرات و التعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة المتغيرات المستقبلية .

التطبيق العملي :

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بقابلية التطبيق و جرد قواعد نظرية و بما يتناسب مع الهيكل العلمي و ألا تكون التنظيمي المعتمد للمجلس .

القابلية للتحديث :

لان الأنظمة يجب أن ترتبط بآلية محددة للتحديث و ذلك لمواكبة التطورات و التغييرات التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار .



الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في محافظة الأفلاج

المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الأفلاج
مسجلة في وزارة الموارد البشرية برقم 3145
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالأفلاج

الفوائد المرجة من تطبيق اللائحة :

- ١ - القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازمة لتحقيق استراتيجيات ورؤية الجمعية
- ٢ - الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خلال سلم رواتب منافس و يتناسب من رواتب سوق العمل
- ٣ - تعزيز الصورة الذهنية و السمعية للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق سلم درجات و رواتب عادل مبني على تقييم دقيق للوظائف و متناسب مع البنية التي تعمل بها الجمعية .
- ٤ - المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية و الذي يأتي نتيجة معرفة الجمعية لمستوى رواتب جهات شبيهة .
- ٥ - خلق بيئة عمل و ثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة لشعور المنسوبين بوضوح المسوغات التي تستوجب وجود تفاوت بالرواتب بين الموظفين على الدرجات المختلفة و في نفس الدرجات .



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

الموضوع:

سلم الرواتب :

الدرجة									الراتب	سنوات الخبرة	المؤهل	المسمى الوظيفي	المستوى
يتم تحديد راتبه و مزاياه من قبل مجلس الإدارة											الإدارة العليا		
٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				المدير التنفيذي	الوظائف الإشرافية
٦٥٠٠	٦٠٠٠	٥٧٥٠	٥٥٠٠	٥٢٥٠	٥٠٠٠	٤٧٥٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣	بكالوريوس	نائب المدير	
٦٠٠٠	٥٠٠٠	٤٧٥٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٣	بكالوريوس	مدير إدارة	
٦٠٠٠	٥٥٠٠	٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢	بكالوريوس	محاسب	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	١	دبلوم	سكرتير	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	٣	بكالوريوس	مصمم	الوظائف التنفيذية
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	١	بكالوريوس	تنمية الموارد	
٢٥٠٠	٢٣٠٠	٢٢٠٠	٢١٠٠	٢٠٠٠	١٩٠٠	١٨٠٠	١٧٠٠	١٦٠٠	١٥٠٠	١	قراءة و كتابة	سائق	المستخدمون
٢٥٠٠	٢٣٠٠	٢٢٠٠	٢١٠٠	٢٠٠٠	١٩٠٠	١٨٠٠	١٧٠٠	١٦٠٠	١٥٠٠	١	قراءة و كتابة	عامل شحن و تفريغ	

